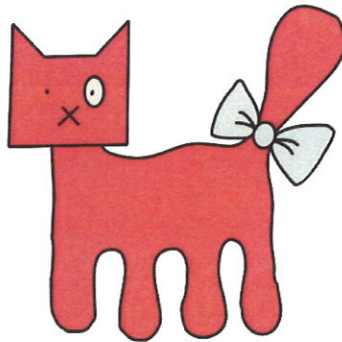


SZAKMAI PROGRAM

Foglalkoztatás

KOSZISZ Gesztenyés Szociális Intézmény



A fenntartó neve:	Kolping Oktatási és Szociális Intézményfenntartó Szervezet
A fenntartó székhelye:	1035 Budapest, Vihar utca 8.
A szociális szolgáltató neve:	KOSZISZ Gesztenyés Szociális Intézmény
A szociális szolgáltató székhelye:	2463 Tordas, Gesztenyés út 1.
Az szociális szolgáltató ágazati azonosítója:	S0013232
Engedélyezett fejlesztő foglalkoztatási létszám:	150 fő



Tartalomjegyzék

A TEVÉKENYSÉGET MEGHATÁROZÓ JOGSZABÁLYI KÖRNYEZET	2
A FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS CÉLJA	3
A fejlesztő foglalkoztatás	3
STRUKTÚRÁLT FOGLALKOZTATÁSI MODELL	5
SZOCIOTERÁPIÁS FOGLALKOZTATÁS SZERVEZÉSE	5
Munkaterápia.....	5
Terápiás és készségfejlesztő foglalkozás.....	6
INTÉZMÉNYI FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS, AZ ELLÁTOTTAK BEMUTATÁSA	6
SZT. szerinti fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás	9
Munka törvénykönyve szerinti munkaviszonyban történő foglalkoztatás.....	12
A fejlesztő foglalkoztatásba való bekapcsolódás feltételei a foglalkoztatott részéről	18
A munkafolyamatok betanítására vonatkozó program tematikája	18
Főbb betanulási munkamozzanatok.....	19
FOGLALKOZTATÁS EGYÜTTMŰKÖDÉSI SZERZŐDÉS ALAPJÁN	23
FOGLALKOZTATÁS KÜLSŐ MUNKAHELYEN	23
AZ INTÉZMÉNYI FOGLALKOZTATÁS SZEMÉLYI FELTÉTELEI	24
AZ INTÉZMÉNYI FOGLALKOZTATÁS TÁRGYI FELTÉTELEI.....	26
AZ ELŐÁLLÍTOTT TERMÉK, SZOLGÁLTATÁS ÉRTÉKESÍTÉSI TERVE	26
A FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁSBAN RÉSZTVEVŐ LAKÓK TOVÁBBLÉPÉSI LEHETŐSÉGE	29
ZÁRADÉK	31



kiemelt feladatunk az értékesítést elősegítő szakszerű marketingterv és a piaci alapokon nyugvó termékfejlesztés.

A termékfejlesztések eredményeként olyan új termékek jönnek létre, melyek minél magasabb hozzáadott értéket képviselnek. A folyamatos termelés során az állandó minőség biztosítása kiemelten fontos. A márkaépítés tekintetében a megkezdett feladatainkat folytatjuk (pl.: csomagoló anyag, a „márka ígéret közvetítése)

Bevételeink nagy része piacokon, vásárokon, kiállításokon és szolgáltatás értékesítésen realizálódik. Ezeken az értékesítési csatornákon, a termékeken túlmenően az intézményünk teljes arculata jelen van. Fontos, kiemelt feladat, hogy a portékák csomagolva, rendezetten kínálják magukat, az árusítók rendelkezzenek a szükséges információkkal, betartásra kerüljenek a pénzügyi és számviteli szabályok és a könyvelések, elszámolási rendszerek is könnyítsék az értékesítési folyamatot.

A foglalkoztatási tevékenységekben előállított termékeket, szolgáltatásokat a folyamatosan változó piacnak kell szűrnie. Az intézményi foglalkoztatásnak további piackutatást, piacelemzést kell végezni, végeztetni, hogy az üzleti terv valóban előremutató legyen. Az üzleti tervet következetesen végre kell hajtani.

Mindezek eredménye az ellátottjaink foglalkoztatásának minőségi emelkedése, a biztonságos munkavégzés speciális eszközeinek megvalósulása, a társadalmi környezet megbecsülése és a növekvő foglalkoztatási eredmény.

A FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁSBAN RÉSZTVEVŐ LAKÓK TOVÁBBLÉPÉSI LEHETŐSÉGE

Minden embernek, így az intézetünkben élőknek is különböző képességei, készségei, elképzelései, tervei, céljai vannak. A felnőtt tartalmas élet feltétele a munkavégzés, mely a megélhetéshez szükséges anyagi javakat és emberi tartást biztosít.

Intézményünkben a fejlesztő foglalkoztatás szereplőinek lehetővé kell tenni, hogy folyamatosan tanulhassanak, fejlődhessenek.

Ehhez biztosítjuk az egyes foglalkoztatási formákon belüli egyre jobb teljesítmény elérésének feltételeit, illetve a magasabb szintű foglalkozási formába való előre lépés lehetőségét.



az intézet autójával kiszállítva (kapcsolt fuvar keretében) történik, vagy közvetlenül a műhelyben átvehető.

Az értékesítés célcsoportja:

- a kistérség lakói
- a kistérség üzleteinek vásárló köre
- nagyobb áruházláncok
- környékbeli és országos fesztiválok
- civilszervezetek
- oktatási és szociális intézmények
- piaci szereplők

Marketing célunk egy olyan termékskála megvalósítása, melyek:

- anyagukban
- elkészítési technikájukban
- minőségükben
- reális árukkal méltók lesznek a jelenleg uralkodó termékekhez

Programok:

- Prospektus, mintacsomag készítése, amivel az értékesítés segíthető
- Időszakos akciók (bevezető termékek, kifutó készletek stb.)
- Akciók
- Meghatározott mennyiség feletti további kedvezmények
- Kiskereskedelmi és nagykereskedelmi ár-lista kidolgozása

Az évi értékesítési bevételt 20.000.000 Ft és 30.000.000 Ft közé, a belső szolgáltatás bevételét - értékén számolva - 100.000.000 Ft körül tervezzük.

Az értékesítési bevételeinket az alábbi feladatokra szeretnénk fordítani: egyedi gépek, berendezések, alapanyagok vásárlása, szállítási tevékenységek, szolgáltatások, munkaruházat finanszírozására.

A tervezett bevételek megvalósulásának alapvető feltétele:

A hasznos, értékteremtő fejlesztő foglalkoztatásban előállított termékek és szolgáltatások a vásárlókhoz eljussanak, megnyerjék a vevőt, és árbevételt hozzanak. Ennek elérése érdekében



kapcsolódik. A foglalkoztatási tevékenység folyamatosan igazítható az aktuális kereslethez. A kézi munkával előállított, kreatív tevékenységekhez kapcsolódó termékek piaca széles körű, egyre több egyéni vállalkozó üzleti tevékenysége épül az egyedi termékek értékesítésére. Az intézményi foglalkoztatás alapvető célkitűzése eladható, a piaci igényekhez következetesen, mobilon igazodó tevékenységre épülő termékek előállítása, jó minőségű, különböző igényeket kiszolgáló szolgáltatás biztosítása.

Feladataink:

- Az előállítandó termék paramétereinek meghatározása
- A minőség, értékesíthető mennyiség, színvilág, méret garantálása
- Az alapanyagok folyamatos beszerzése
- Az előállított termékek teljes körű értékesítésének megszervezése
- A termékváltás szükségességének jelzése, előkészítése, az új előállítandó termék meghatározása érdekében marketing tevékenység végzése
- A sérült emberek által előállított termékek népszerűsítése saját kereskedelmi tevékenység által nyújtott lehetőségek felhasználásával
- A termelés adminisztratív nyomon követése, eredményességi mutatók közzététele a segítők, foglalkoztatottak számára

Az előállított termékek, illetve szolgáltatás értékesítése:

A fejlesztő foglalkoztatás során elkészült, piacképes termékek értékesítése az önköltség számítási szabályzat alapján meghatározott árkalkulációk alapján történik.

Az értékesítés formái:

- Közvetlen értékesítés: A termék az előállítás helyszínén vásárolható meg, számla kiállításával. A számla készpénzben, vagy átutalással fizethető.
- Közvetett (bizományosi) értékesítés: A terméket a viszonteladó szállítólevélen, a bizományosi keretszerződésben meghatározott elszámolási feltételek mellett veszi át, értékesíti.
- Online értékesítés

Az értékesítés naponta, illetve előzetes megrendelés alapján történik. A megrendelés felvétele személyes látogatás során, telefonon vagy az Interneten keresztül történik. A beérkezés sorrendje szerint a műhelyben elkészítik az árut. A megrendelőhöz való eljuttatás postai úton,



konfliktuskezelő készséget kell ötvöznie a folyamatos motiváció biztosítása mellett. A végzendő munkatevékenységre vonatkozóan teljes körű ismerettel kell rendelkezni, melyre való felkészítés a technológia átadásakor megtörténik.

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb feladatokat a szociális szolgáltató látja el.

- a munkavégzést koordinálja,
- előkészíti a foglalkoztatási engedély iránti kérelmet és foglalkoztatás szakmai programját
- előkészíti a fejlesztő foglalkoztatási támogatással kapcsolatos igényléseket,
- képviseli az intézményt a fejlesztő foglalkoztatással kapcsolatos ügyekben,
- összesíti a nyilvántartásokat, elszámolásokat,
- szervezi a reklám és marketing tevékenységet,
- előkészíti a bérszámfejtés dokumentációját, a szükséges egyeztetést elvégzi
- előkészíti a termék vagy szolgáltatás értékesítési tervét,
- kapcsolatot tart a beszállítókkal,
- előkészíti a foglalkoztatott munkaerő piacra történő kivezetését,
- javaslatot tesz az intézményen belüli és intézményen kívüli foglalkoztatás formáira

AZ INTÉZMÉNYI FOGLALKOZTATÁS TÁRGYI FELTÉTELEI

Az intézményi foglalkoztatás tárgyi feltételeit a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002.(II.8.) SZ.CS.M – Eü. M együttes rendelet határozza meg.

A foglalkoztatási tevékenységhez szükséges tárgyi környezet biztosításáról, az eszköz és anyagszükségletről a végzett foglalkoztatási tevékenységhez kötődő technológiai sornak megfelelően a szolgáltató gondoskodik. Az ellátottak sérültségéhez igazodó munkaeszközök, munkakörnyezet biztosítása az intézményi foglalkoztatás alap-feladatai közé tartozik.

Jelen szakmai programban részletesen kifejtésre kerültek a foglalkoztatási helyszínek tárgyi feltételei, valamint a tevékenységek végzéséhez biztosított eszközök is felsorolásra kerültek.

AZ ELŐÁLLÍTOTT TERMÉK, SZOLGÁLTATÁS ÉRTÉKESÍTÉSI TERVE

A marketing tevékenység az értékesítés sikerének feltétele. A munkaerő piaci integráció alapvető eleme olyan termelési kínálat (áru, szolgáltatás) előállítása, melyhez kereslet (piac)



15 fő segítőt, munkavezetőt alkalmaz:

- 1 fő - érettségizett képesített könyvelő
- 1 fő - mentál higiénés asszisztens
- 2 fő - gyógypedagógiai asszisztens
- 1 fő - dajka
- 3 fő - varrónő végzettségű
- 1 fő - vasútépítő- karbantartó
- 1 fő - fonalgyártó
- 1 fő - lakatos
- 1 fő - dísznövénykertész
- 1 fő - érettségi, szarvasmarha tenyésztő
- 1 fő - szociális gondozó ápoló
- 1 fő - okl. agrármérnök, foglalkoztatási rehabilitációs tanácsadó

A segítő feladatai:

- irányítja a foglalkozást
- szervezi a munkavégzést
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését
- megtervezi a napi tevékenységet
- vezeti az előírt nyilvántartásokat
- részt vesz a foglalkozási terv kialakításában
- javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatási formákra
- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

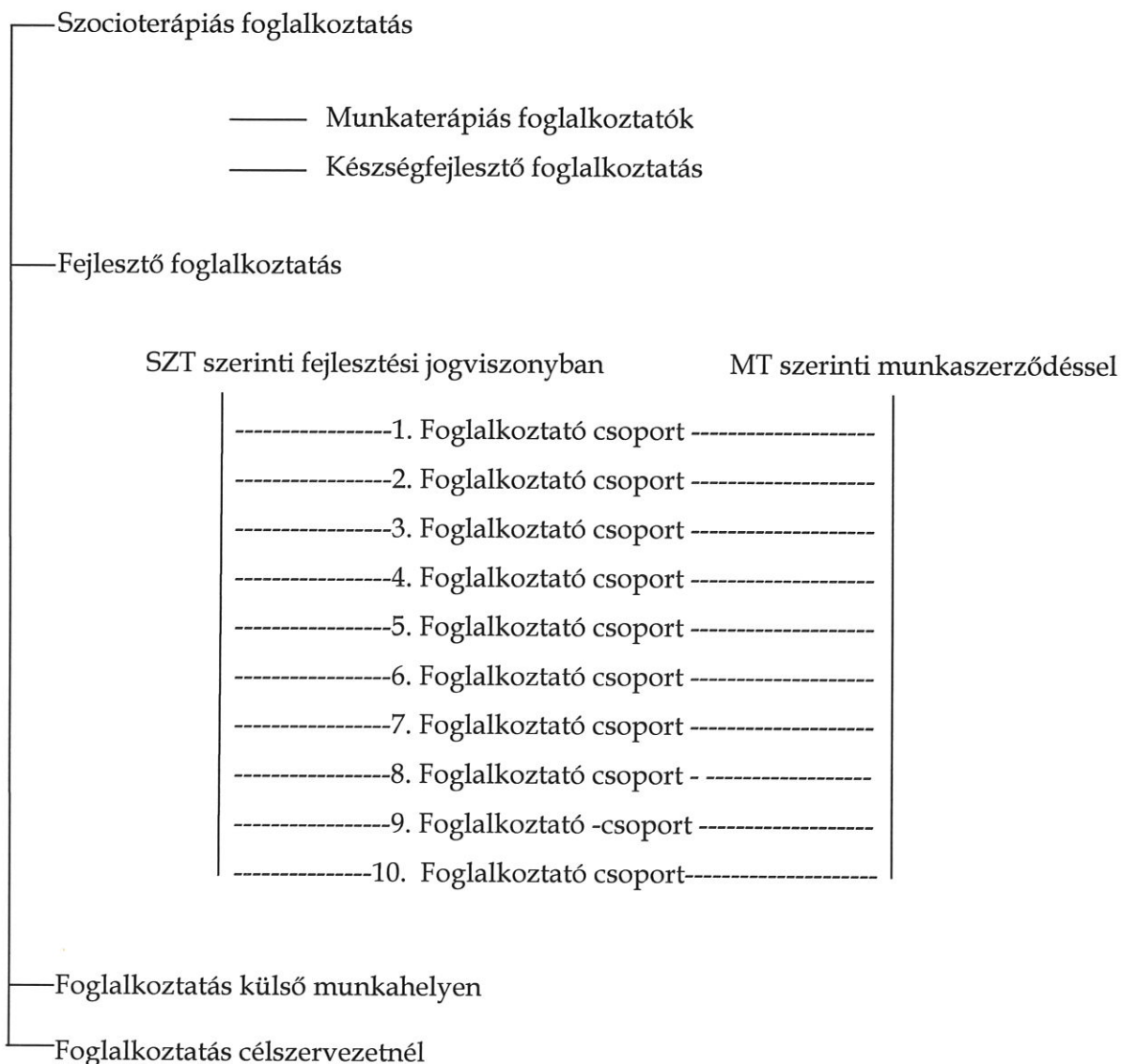
A segítőnek ismernie kell az értelmileg akadályozott emberek segítésének módszereit, alapvető ismeretekkel kell rendelkeznie egyéni képességeik, személyiség vonásaik tekintetében.

Ehhez viszonyítottan következetes elvárások mellett kell segítséget nyújtania az egyénre szabott munkamozzanatok, folyamatok elsajátításához. Alkalmaznia kell a gyógypedagógiában használatos pedagógiai módszereket (bemutatás, magyarázat, együtt-cselekvés, minta nyújtása, megbeszélés, értékelés stb.), következetesen követnie kell a módszeresen meghatározott „lépcsőkön” keresztül vezető tanulási folyamatot. Pozitív szemléletet, hatékony



Intézményi belső foglalkoztatási modell

Intézményi foglalkoztatás



AZ INTÉZMÉNYI FOGLALKOZTATÁS SZEMÉLYI FELTÉTELEI

A fejlesztő foglalkoztatás személyi feltételei: intézményvezető és a **segítő**.

A rendelet értelmében a kötelezően alkalmazandó létszám: az intézményvezető mellett 50 fő foglalkoztatottanként 2 fő segitőt kell alkalmazni

A foglalkoztatásban a szakképzett dolgozói létszámokat biztosítja a szociális szolgáltató:



FOGLALKOZTATÁS EGYÜTTMŰKÖDÉSI SZERZŐDÉS ALAPJÁN

A foglalkoztató neve, címe:

Kézmű Fővárosi Kézműipari Közhasznú Nonprofit Kft.

Székhely: H-1147 Budapest, Csömöri út 50-60.

Levelezési cím: H-1590 Budapest, Pf. 176

A foglalkoztatási lehetőségek bővítésére intézményünk szerződést kötött a kft.-vel. A kft. Védett Szervezeti Szerződéssel foglalkoztatja - az Intézményben élő ellátottjainkból **30 fő**-munkavállalót.

A Kft. Tordasi telephelyén megvalósuló foglalkoztatást Együttműködési szerződés, Közös foglalkoztatási szakmai program és a Bérleti szerződés szabályozza.

Maximálisan foglalkoztatható létszám: 50 fő.

A foglalkoztatáshoz a megfelelő tárgyi, személyi és a munkavégzéshez szükséges további feltételeket a foglalkoztató Kht. biztosítja.

FOGLALKOZTATÁS KÜLSŐ MUNKAHELYEN

A **külső munkaerő piaci foglalkoztatásban** a fogyatékos munkavállaló értékteremtő, teljes értékű munkaerőként jelenik meg. Az ép munkavállalókkal azonos bérezés, munkafeltételek illetik meg, munkához való joga maradéktalanul érvényesül. Az Intézmény a strukturált foglalkoztatás valamennyi formáját szeretné alkalmazni az értelmi fogyatékosokkal, halmozott sérülésekkel élő ellátottak esélyegyenlőségének, társadalmi integrációjának megvalósítása érdekében.

Cél: a piaci foglalkoztatókkal való kapcsolat erősítése, a munkavállalóink támogatása, integrálása a munkaerőpiaci foglalkoztatásba és különböző partnerségi szintek kialakítása.



- szállító - számlairási feladatok, összegző táblázatok elkészítése,
- elszámolások, kimutatások vezetése

Termék: értékesítési feladatok,

Foglalkoztatottak: 5 fő ellátott

Előadó-művészeti tevékenység esetén: (90.01- előadó-művészet)

Technika: Élő színpadi, zenekari tevékenység végzése különböző hangszerekkel

Eszközök: dob, gitárok, szintetizátor, csörgők, hangosító eszközök, színpadi kellékek

Tevékenység leírása:

- hangszer és énektanulás, színpadi gyakorlás
- szövegtanulás, színekottás módszerrel való zenetanulás
- szituációs és helyzetgyakorlatok
- zenekari próbák, színpadi próbák
- zenekari fellépések, előadói tevékenység végzése

Termék: zenekari szolgáltatás.

Foglalkoztatottak: 7 fő ellátott

Csomagolási, bér munkavégzési feladatok: (22.22 – műanyag csomagolóeszköz gyártása, 32.99 – egyéb m.n.s. Feldolgozóipar, 82.92 – csomagolás)

Technika: kézi feldolgozás

Eszközök: fólia hegesztő gép, ollók, ragasztók, szalagok, segédeszközök

Tevékenység leírása:

- válogatási, osztályozási feladatok
- előrajzolás sablon alapján,
- vágási, hegesztési feladat végzése
- számolás, osztályozás, etikettezési munkák
- göngyölegek szállítása
- alkatrészek összeállítási feladatai egy megadott technológiai sor szerint

Termék: A bér munka szerinti termék, PE fólia zacskó, PA fólia zacskó.

Foglalkoztatottak: 25 fő ellátott.



- a lakott környezet gondozása, zöldterület kezelés, egyéb személyi szolgáltatás, aktuális bér munka - technológiai sor szerinti elvégzése

Termékek: virágpalánták, vessző, zöltségfélék,

Foglalkoztatottak: 12 fő ellátott

Kézműves tevékenységek esetén: (1512 - táskafélék, szíjzat gyártása, 16.29- egyéb fa, parafa, fonott áru gyártása, 23.49 - egyéb kerámiatermék gyártása)

Technika: fonás, kézi korongozás, bőrözés - kézi feldolgozás

Eszközök: kézi szerszámok: metszőollók, árák, formázó eszközök, asztali korongozó, mángorló

Alapanyagok: vessző, peddignád, agyag, marha- sertés-birka bőrök, fából készített alaplap.

Tevékenység leírása:

- válogatási, osztályozási feladatok alapanyag
- anyag előkészítés, méretre vágás, áztatás, nedvesítés,
- formázás, összeállítási munkák,
- sorjázás, letisztázás, tisztítási tevékenység
- kiegészítő feladatok: szárítás, festés, égetés
- osztályozás, csomagolás, válogatás, etikettezés
- csomagolóanyag előállítása - zacskókészítés

Termékek: használati és dísz tárgyak (pl. tálcák, vázák, ceruzatartók, kaspók)

Foglalkoztatottak: 10 fő ellátott

Kereskedelmi feladatok ellátásában: (47.78 - egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme, 96.09 - M.n.s. Egyéb személyi szolgáltatás)

Technika: vásári, kiállítási stb. árusítás,

Eszközök: csomagoló anyagok, csomagolást, szállítást segítő eszközök,

Tevékenység leírása:

- termékek osztályozása, összekészítése, árusítást megelőző feladatok végzése
- szállítási feladatok
- csomagolási tevékenység, egyedi csomagolóanyag
- etikettezés, áru-kínálás



- kivágás, hajtogatás, ragasztás, összeillesztés
- bélelés, fülezés, díszítés
- aktuális bér munka - technológiai sor szerinti elvégzés

Termékek: ajándéktáska, papírvirág, papír dísz tárgy, csomagolóanyag

Foglalkoztatottak: 28 fő ellátott

Varrodai foglalkoztatás: (13.99- máshová nem sorolt egyéb textiltermék gyártása)

Technika: gépi és kézi varrás, díszítő hímzés

Eszközök: 3 db gyors varrógép, 3 db elektromos háztartási varrógép, 2 db hímzőgép, 1 db interlock, kézi eszközök, vasalódeszka, vasaló, ollók

Alapanyagok: vászon, karton, egyéb textil alapanyagok, varró és hímző cérna

Tevékenység leírása:

- alapanyag válogatás, osztályozás, tervezés, előrajzolás
- szabás, darabolás
- kézi - gépi varrás
- tömőanyag előállítása, tömési munkálatok
- vasalás, tisztázás
- osztályozás, csomagolás, válogatás, etikettezés
- aktuális bér munka - technológiai sor szerinti elvégzése

Termékek: használati és dísz tárgyak, kabalák széles választéka

Foglalkoztatottak: 14 fő ellátott

Környezetgondozói, ház körüli tevékenységek: (01.10- növénytermesztés, 39.00- szennyeződésmentesítés, egyéb hulladékkezelés, 81.29- egyéb takarítás, 81.30- zöldterületkezelés, 96.09- M.n.s. Személyi szolgáltatás)

Technika: takarítás, zöldterület kezelés, szennyeződés mentesítés műveletének kivitelezése

Eszközök: kézi eszközök, tisztítószer

Tevékenység leírása:

- takarítási, tisztítási feladatok, seprés, hulladékgyűjtés
- vetés, ültetés, gyomtalanítás, öntözés, betakarítás feladatai
- a műanyag palackok tisztítása, kezelése



munkarehabilitációt javasló szakvéleményt

- A foglalkoztatás formáját
- A foglalkoztatási célokat, feladatokat és módszereket
- A motiváció, a mentális támogatás és szolgáltatás módjait
- A foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását

Az egyéni foglalkoztatási terv a fejlesztő foglalkoztatásba részesülő ellátott, a szociális szolgáltatást nyújtó szociális intézmény vezetője és a segítő munkakörben foglalkoztatott személy egyeztetése alapján készül el.

Főbb betanulási munkamozzanatok

Szövödei foglalkoztatás: (13.20- Textilszövés, 13.93-szőnyeggyártás)

Technika: kézi szövés

Eszközök: 2 db asztali szövőkeret, 6 db szövőszék

(4 db – 80 cm széles, 1db - 200 cm széles, 1 db – 40 cm széles)

Alapanyagok: felvetőfonal, fonal, szövőrongy, gyapjú fonal

Tevékenység leírása:

- anyagválogatás, csíkozási- gombolyítási feladatok
- mintaalkotás, felvetés
- kézi szövés, csomózás
- osztályozás, csomagolás, válogatás, etikettezés
- aktuális bér munka technológiai sor szerinti elvégzése

Termékek: szőnyeg, falvédő, lábtörlő, tarisznya

Foglalkoztatottak: 13 fő ellátott

Papírtermékek gyártása: (17.29- egyéb papír, kartontermék gyártása)

Technika: kézi feldolgozás

Eszközök: kézi eszközök: olló,

Alapanyagok: színes gyűrt csomagoló papír, háztartási csomagoló papír, zsinór

Tevékenység leírása:

- tervezés
- ajándéktáska hálójának megrajzolása



Utógondozás

Kivezetés védett vagy nyílt munkaerő piacra:

- lehetőség megadása a munkaerő-piaci ismeretek megszerzésére: munka tanácsadás, szociális ügyintézés, segítő szolgáltatások, jogi tanácsadás

A fejlesztő foglalkoztatásba való bekapcsolódás feltételei a foglalkoztatott részéről

- Elmúlt 16 éves és rendelkezik a szükséges alkalmassági vizsgálattal
- Munkaviszonyban nem áll.
- Munkára felkészítésben csoportos, illetve egyéni készség, képességfejlesztés során részt vett.
- Motivált új munkafeladatok elsajátítására, teljesítményre.
- Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat, munkakörre való alkalmasság
- Önkéntes
- Vállalja az ajánlott foglalkoztatás helyszínéből, környezeti feltételeiből adódó körülményeket (pl. utazással járó munkavégzés feladatai, követelményei)
- Tűz-, munka- és balesetvédelmi oktatáson részt vesz.
- Gondnoka hozzájárul a foglalkoztatásban való részvételhez.
- A foglalkoztatást biztosító intézmény vezetőjével kötött fejlesztési szerződésben szándéknyilatkozatot tesz arra nézve, hogy testi és szellemi képességeihez mértén elvárható módon közreműködik, illetve a foglalkoztatóval munkaszerződést köt (MT szerinti foglalkoztatás).

A munkafolyamatok betanítására vonatkozó program tematikája

A foglalkoztatás az egyéni adottságokat figyelembe vevő foglalkoztatási terv alapján történik. A foglalkoztatási tervet évente felülvizsgáljuk, melyben meghatározzuk a célokat és feladatokat a törvényi előírásoknak megfelelően.

A foglalkoztatási terv tartalmazza:

- A foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességeinek jellemzőit
- fejlesztési jogviszony esetében a munka- és szervezetpszichológus javaslatát vagy a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeként kiadott, hatályos,



A munkához nélkülözhetetlen kompetenciák fejlesztése:

- a munkafolyamatok elsajátítása, a gyártásra váró termék megismertetése technológiai folyamatának elsajátítása, gyártási utasítások, műszaki leírások, követelmények megismerése
- munkavégzéshez szükséges tanulási képességek fejlesztése, elméleti és gyakorlati oktatás, a munkamozzanatok megtanulása
- eszközei: gyakoroltatás, gyakorlás, magyarázat, beszélgetés: alapja a készített sablonok, segédanyagok, rajzok, technológiai ábrák, a művelettel kapcsolatos gyakorlati bemutatók adják
- praktikus, munka releváns viselkedés kialakítása
- munkabírási, munka technika fejlesztése
- a munkatevékenységekhez kapcsolódó specifikus ismeretek és eszközhasználat kialakítása
- a munkafolyamatok betanítása, végrehajtása

Motivációs bázis fejlesztése:

- egyéni és csoportos munkatevékenységek végrehajtása
- közösségi élmény megteremtése, csapatmunka kialakítása
- érdeklődés, aktivitás felkeltés
- az érdeklődési körnek megfelelő tevékenységeken keresztül a munkaképesség fejlesztése
- kitartás, szellemi, fizikai terhelhetőség munkatempó
- a munkaminőség fejlesztése, minőségi munkavégzésre való igény
- rendszeres követelmény, következetes számonkérés és ellenőrzés
- dicséret

Munkatapasztalat szerzés:

- termelés
- elsajátítható munka adása, képességeknek megfelelő differenciálás, a munkafolyamatok részekre, elemekre bontása, személyre szabott elvárások, egyhangúság, monotonitás kerülése, egymásra épített fejlesztés



Előkészítő szakasz

A személyi feltételek megteremtése:

- az ellátottak tájékoztatása a lehetőségekről
- foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok elvégzése
- az írásos javaslatok, a foglalkozás-egészségügyi orvos, munka és szervezetpszichológus véleménye- a munkavállaló kiválasztása
- a szerződés megkötése, munkaköri leírás, tájékoztató kiadása
- munkavédelmi- és tűzvédelmi oktatás
- a segítő, munkavezető kiválasztása, felkészítése
- bejelentési, tájékoztatási kötelezettségek

A tárgyi feltételek megteremtése:

- a foglalkoztató terem kialakítása
- szerszámok, gépek, eszközök beszerzése
- munkaruha, védőeszközök beszerzése

Egyéb feltételek megteremtése:

- telepengedély beszerzése, illetve a tevékenység bejelentése az illetékes jegyzőnek
- szakhatósági engedélyek beszerzése
- fejlesztő foglalkoztatási engedély beszerzése
- a foglalkoztatás-egészségügyi szolgáltatásra a szerződés megkötése
- érintésvédelmi, egyéb szükséges jegyzőkönyvek beszerzése
- munkarend kialakítása

Foglalkoztatási-betanítási szakasz

Orientáció:

- ismerkedés a munkaformákkal
- ismerkedés a munkafeltételekkel, szabályokkal, előírásokkal
- a hasznos munkavégzés fontosságának hangsúlyozása

Munkatapasztalat szerzés:

- a munkafolyamatok megtanítása, ismerkedés a termeléssel.



6 órás foglalkoztatás esetén:

08.45 -	Munkakezdés
08.45 - 10.00	Munkavégzés
10.00 - 10.10	Munkaközi szünet
10.10 - 11.30	Munkavégzés
11.30 - 12.45	Ebédszünet
12.45 - 14.00	Munkavégzés
14.00 - 14.10	Munkaközi szünet
14.10 - 15.50	Munkavégzés

7 órás foglalkoztatás esetén:

08.00 -	Munkakezdés
08.00 - 10.00	Munkavégzés
10.00 - 10.15	Munkaközi szünet
10.15 - 12.00	Munkavégzés
12.00 - 12.30	Ebédszünet
12.30 - 14.00	Munkavégzés
14.00 - 14.15	Munkaközi szünet
14.15 - 15.30	Munkavégzés

Az MT foglalkoztatási program tematikája

A munkavállalási ismeretek elsajátítása az ellátást igénybe vevő személyes szükségleteire alapozó egyéni fejlesztési tervébe foglalt program megvalósítása által történik meg. (Személyiségfejlesztő foglalkozások, kommunikáció, konfliktuskezelés, önismeret, munkavállalási ismeretek terén).

A végzett tevékenység kiválasztása során alapvető szempont az, hogy a munka megfeleljen az azt végző személy képességeinek, érdeklődésének, segítse elő munkavégző képességének fejlődését, hozzon sikerélményt, eredménye legyen eladható, piacképes termék, vagyis értékteremtő legyen.



Munkarendek

A 2463 Tordas, Gesztenyés út 1. alatt lévő foglalkoztató helyszínen az MT. és SZT. szerint foglalkoztatásokban:

2 órás foglalkoztatás esetén:

09.00 -	Munkakezdés
09.00 - 11.00	Munkavégzés

3 órás foglalkoztatás esetén:

08.45 -	Munkakezdés
08.45 - 11.45	Munkavégzés

4 órás foglalkoztatás esetén:

09.00 -	Munkakezdés
09.00 - 10.00	Munkavégzés
10.00 - 10.15	Munkaközi szünet
10.15 - 11.30	Munkavégzés
11.30 - 13.00	Ebédszünet
13.00 - 14.30	Munkavégzés

5 órás foglalkoztatás esetén:

08.45 -	Munkakezdés
08.45 - 10.00	Munkavégzés
10.00 - 10.15	Munkaközi szünet
10.15 - 11.30	Munkavégzés
11.30 - 12.45	Ebédszünet
12.45 - 14.00	Munkavégzés
14.00 - 14.15	Munkaközi szünet
14.15 - 15.00	Munkavégzés



- 16. életévét betöltött személy foglalkoztatható,
- az Mt. 192. § (2) bekezdésétől eltérően a munkaviszony a fejlesztő foglalkoztatás időtartamára meghosszabbítható,
- az Mt. VI. fejezete, 53. §-a, 94. §-a, 98. §-a, 100. §-a, 103. § (1)-(2) és (6) bekezdése, XV. fejezete - kivéve a 192. § (1) bekezdését és a 212. §-t -, a XVI., XVII. és XVIII. fejezete nem alkalmazható,
- a munkavállaló rendkívüli és több műszakos munkavégzésre, ügyeletre, készenlétre nem vehető igénybe,
- a napi munkaidő a 8 órát, illetve a heti 40 órát nem haladhatja meg,
- ha a munkavállaló napi munkaideje a négy és fél órát meghaladja, részére legalább 30 perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

A foglalkoztatási forma az ellátott és az intézmény legfeljebb egy évre kötött munkaszerződés alapján, határozott idejű munkaviszony keretében folyik. A tevékenységek végzéséhez a munkavállalók rendelkeznek a foglalkozás- egészségügyi orvosi alkalmassági vizsgálattal. Az intézményi jogviszony megszűnése esetén a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásra irányuló jogviszony is megszűnik. A foglalkoztatási forma keretében csak a 16. életévét betöltött személy foglalkoztatható. A foglalkoztatás napi időtartama maximum 8 óra lehet, munkaközi szünet biztosításával. A foglalkoztatási formában résztvevőkre a Munka Törvénykönyvének előírásai alkalmazandók. A munkavállalók munkabérben részesülnek.

Az MT szerinti foglalkoztatás, munkáltató az intézmény

A foglalkoztatás intézményi jogviszony keretében valósul meg, az ellátott és az intézmény között létrejövő munkaszerződés alapján.

Maximum 30 fő ellátottat tervezünk foglalkoztatni a foglalkoztatási helyszínen, vegyes csoportokban: 2463 Tordas, Gesztenyés út 1.

Az évi támogatott feladatmutató függvényében a telephelyen a foglalkoztatásban résztvevő munkavállalók munkaideje naponta: az egyéni foglalkoztatási tervben meghatározottan min. 4- max. 7 órában kerül meghatározásra.



A fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás helyszíne

A tervezett létszám: **maximum 120 fő** ellátott. Az évi támogatott feladatmutató függvényében a telephelyen a foglalkoztatásban résztvevő munkavállalók munkaideje napi 2- 6 óra.

Tordas, Gesztenyés út 1.- Főépület, Központi foglalkoztatók: 7 különböző foglalkoztató, melyek együttes mérete meghaladja a 500 m² -t, légkondicionált helyiségek, kézmosási, vízvételi lehetőséggel, három fázissal, központi férfi és női vizesblokkal, 4 különböző méretű kézi raktárral és egy központi raktárral ellátva. A foglalkoztatók zöme külön emeleti szinten helyezkedik el. A műhelyek témacsoportok szerint vannak felszerelve a szükséges eszközökkel. Az alap kéziszerszámokkal minden műhely rendelkezik. A szakképzett segítők irányítják a csoportok munkatevékenységét. A gyártott termékeink sokféleségét a piaci viszonyok szabályozzák. Készítünk: varrott-, szövött-, fonott- termékeket, papírcsomagoló árukat és vállalunk együttműködési megállapodás szerint egyedi bér munkákat is. Környezet- gondozó csoport tevékenységei eredményeként megvalósulhatott a teljes növénytermesztési folyamat (termeléstől – a felhasználóig). A foglalkoztató működési helyszínén belső-és külső szolgáltatási csoport is működik. Cél a meglévő eredményeink és piaci jelenlétünk megtartása, a szakszerű technológia továbbfejlesztése, a minél nagyobb hozzáadott értékű termékek kimunkálása – termékfejlesztés és szolgáltatás működtetése. Az intézmény több éve nyújt művészeti területen fejlesztési lehetőséget ellátottjai számára. A fejlesztő foglalkoztatásba ágyazottan, út nyílik sérült ellátottjaink számára az értékek és a tehetségek kibontakoztatásán keresztül a társadalom számára hasznos, élvezetes, szórakoztató és igényes kulturális szolgáltatás – előadó-művészet – biztosítására.

Munka törvénykönyve szerinti munkaviszonyban történő foglalkoztatás

A Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatás célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre.

A munkaviszonyban történő foglalkoztatásban az ellátott- a fiatal munkavállaló kivételével - havi munkaidő keretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással is foglalkoztatható.

A munkaviszony keretében történő foglalkoztatás során



Munkarendek

A fejlesztési jogviszonyú foglalkoztatás időbeosztását az ellátott állapotának, képességeinek figyelembevételével egyénileg határozzuk meg, az egyéni foglalkoztatási tervben és a fejlesztési szerződésben rögzítetten (maximum heti 30 / napi 6 óra), de az ellátott- az egyéni szükségleteire tekintettel- egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható. A munkaidőbe beiktatott munkaközi szünet meghatározott időtartamban történik (munkarendek alapján).

Fejlesztési jogviszony keretében végzett tevékenységek

Ssz.:	Foglalkoztatási tevékenység megnevezése	TEÁOR szám:
1.	Növénytermesztés	01 10
2.	Textilszövés	13 20
3.	Szőnyeggyártás	13 93
4.	Egyéb textiláru gyártása m.n.s.	13 99
5.	Egyéb papír, kartontermék gyártása	17 29
6.	Egyéb, m.n.s. feldolgozóipari tevékenység	32 99
7.	Takarítás	81 29
8.	Csomagolás	82 92
9.	Táskafélék, szíjzat gyártása	15 12
10.	Egyéb fa, parafa, fonottáru gyártása	16 29
11.	Műanyag csomagoló. gyártása	22 22
12.	Egyéb kerámiatermék gyártása	23 49
13.	Szennyeződésmentesítés, egyéb hulladékkezelés	39 00
14.	Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme	47 78
15.	Zöldterület kezelés	81 30
16.	M.n.s. egyéb személyi szolgáltatás	96 09
17.	Előadó-művészet	90 01

A fejlesztési jogviszony keretében végzett telepengedély köteles tevékenységek végzéséhez rendelkezik a foglalkoztató telepengedéllyel.



c) a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét, amely nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-ánál,

d) az ellátott szándéknyilatkozatát arra nézve, hogy testi és szellemi képességeihez mértén elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban, és

e) a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladatot végez az ellátott, amelyet egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni.

A fejlesztő foglalkoztató folyamatos felügyelet mellett biztosítja- az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit.

A foglalkoztatási telephely: 2463 Tordas, Gesztenyés út 1.

A fenti foglalkoztatási helyszínen maximum 120 fő ellátottat tervezünk foglalkoztatni - ha a támogatott feladatmutató ezt lehetővé teszi.

A fejlesztési jogviszony szolgálati időre jogosít, amennyiben az előírt nyugdíjárulékot megfizetik.

A foglalkoztatást az intézmény különböző tevékenységi körök keretében biztosítja, szem előtt tartva a Mt. jogviszonyú foglalkoztatási formába való átvezetés célját.

A foglalkoztatási tevékenységek kiválasztásánál a következő elvek érvényesülnek:

- a tevékenység munkafolyamatokra bontásával a különböző készségű-képességű ellátottak aktív közreműködői legyenek a munkavégzésnek
- a tevékenység alkalmas legyen az ellátottak testi és szellemi képességeinek felhasználására, továbbfejlesztésére
- az elsajátítandó munkafolyamatok egymásra épülése révén a foglalkoztatott perspektivikus szemlélettel végezhesse a tevékenységet
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei ne sérüljenek
- a foglalkoztatási tevékenység eredménye (termék, szolgáltatás) piacképes legyen

Fejlesztési jogviszonyú foglalkoztatás esetén a foglalkoztatott fejlesztési foglalkoztatási díjban részesül. A díj összege nem kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30% -nál.



A fejlesztő foglalkoztatás szakmai programja alapján végzett tevékenységek sokszínűsége biztosítja az egyéni képességeknek, érdeklődésnek megfelelő munkakínálatot. Ezzel lehetővé válik az egyén együttműködése, az összetett egyéni fejlesztési célok elérése.

Az egyéni fejlődési ütemhez igazított munkaterhelés figyelembe vehető kis létszámú csoportokban, azon lakók esetében, ahol a meglévő részképességek nem tesznek lehetővé önálló munkavégzést.

Fentiek alátámasztják, hogy az értelmileg akadályozott emberek képességeinek szinten tartása, fejlesztése a megvalósult munkatevékenységek segítségével hozzájárul az egyéni fejlesztési célok sikeres megvalósításához. Azokat a szocializációs hiányokat, melyek az értelmi akadályozottság következményeiként alakultak ki, a munkajellegű foglalkoztatás által megszerezheti az értelmileg akadályozott ember.

SZT. szerinti fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás

A fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja az ellátott testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

A fejlesztési jogviszony a munka-, szervezetpszichológus javaslata, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény alapján, egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet.

A szociális szolgáltatás igénybe-vételével fejlesztési szerződés jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban köt a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.

A fejlesztési szerződés tartalmazza

- a) a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását,
- b) a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét azzal, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott - az egyéni szükségleteire tekintettel - egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható,



A fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő ellátottak bemutatása

Az intézmény lakóinak egészségi állapota, képességei, esetlegesen életkora nem teszik lehetővé, hogy valamennyi ellátott bekapcsolódhasson a fejlesztő foglalkoztatásba.

Közös jellemzője a célcsoport tagjainak, hogy állapotuk, munkavégző képességük leépülése, szociális kompetenciák hiánya miatt tartósan kiszorultak a munkaerőpiacról, csak a munkavégző képesség helyreállítása, újraépítése, a szociális kompetenciák elsajátítása után képesek tartós és folyamatos munkavégzésre.

A fejlesztő foglalkoztatás egyes formáiba való részvétel előfeltételeként minden esetben elvégzésre kerül a munka alkalmassági orvosi vizsgálat. A hatályos szabályok alapján – 3 személy együttes döntése szükséges az Szt. szerinti fejlesztési jogviszonyban történő részvételhez. A döntésben részt vevő személyek: - foglalkozás egészségügyi orvos, - a munka- és szervezetpszichológus, - a szociális szolgáltatást biztosító intézmény vezetője. Az együttesen kialakított véleményük alapján kerülhet az adott személy fejlesztési jogviszonyba.

Valamennyi lakó számára biztosított az egyéni képességeinek megfelelő foglalkoztatásban való részvétel lehetősége.

Azon lakóink, akik még nem alkalmasak a fejlesztő foglalkoztatásba való bekapcsolódásra, de képességeik alapján alkalmasak szocioterápiás foglalkoztatásban való részvételre, számukra ez biztosított. Ennek keretében történik meg a munkavégző képesség fejlesztése, mely eredményeként teremthető meg a fejlesztő foglalkoztatásba való bekapcsolódás lehetősége.

A fejlesztési jogviszonyú foglalkoztatás keretében – összhangban e foglalkoztatási forma egyik fő célkitűzésével – történik a munka törvénykönyv szerinti foglalkoztatásba való átmenetre a felkészítés.

Az én-identitást alakító és erősítő sikerélmények a munkatevékenység gyakorlása révén a személyiségfejlesztés meghatározó eszközrendszerét gazdagítják, ami miatt ma már meg sem kérdőjelezhető az értelmes értékteremtő munka jelenlétének létjogosultsága az akadályozott emberek mindennapjaiban.



Az Intézmény kiemelt feladatának tekinti ellátottjai foglalkoztatását. E tekintetben jelentős eredménynek számít a tevékenységekbe bekapcsolódók magas aránya. Vegyes csoportokban szerveződik a foglalkoztatás (MT szerinti munkaviszony, SZT szerinti fejlesztési jogviszony)
Az engedélyünkben szereplő foglalkoztatható létszám maximum: 150 fő

A tevékenységeinket három csoportba rendezhetjük

- **Bérmunkák:** Arra törekszünk, hogy olyan bérmunkák kerüljenek az intézményi munkahelyeinkre, melyek illeszkednek az adottságainkhoz, rész folyamatokra bonthatók, bevételt hoznak és szolgálják a folyamatosságot.
- **Belső- és külső szolgáltatás végzése:** A foglalkoztatásban sokféle hasznos tevékenységet folytatnak a lakók – többek között belső és külső szolgáltatási tevékenységeket - a mindenkori lehetőségek szerint. A szükséges feltételek biztosítása mellett a megfelelő embert kell a megfelelő tevékenységhez megtalálni a leghatékonyabb működéshez. A belső és külső ételszállítás, környezet karbantartás, növényápolás, növénytermesztés, mosodai kisegítés, a napi kommunális hulladék gyűjtése, futárszolgálat, belső szállítási feladatok - étel, tiszta ruha, alapanyagok stb. a sokszínű feladatellátás részei, melyek jelentős költségeket takarítanak meg intézményünknek.

Bevételt a tevékenységek közvetve hoznak. Jól szolgálják a munkatevékenységek sokszínűségét.

- **Saját termékeink:** A kézműves technikákra épített foglalkoztatók a piaci igényeket kielégítően folyamatosan jó minőségben készíti portékáit. A termékskála összeállítását az ellátotti munkavállalók képességei és a piaci viszonyok szabályozzák.

Mindhárom tevékenységi körben az eredmények rögzítésének menetét, feldolgozásuk módját rendszerbe foglaltuk. Az alapanyagok és készárúk nyilvántartásával kimutathatók azok a változások, amivel a gyártandó termékek mennyiségét behatárolhatjuk.

A termelést a piaci eredmények befolyásolják. A termelési mutatók kigyűjtésével, elemzésével a termelés szabályozható.



Terápiás és készségfejlesztő foglalkozás

Célja a megmaradt képességek fejlesztése, szinten tartása. A terápiás foglalkozás szervezhető az intézmény környezetében, foglalkoztató helyiségben és az intézményen kívül is. Keretében kreatív, művészeti, mozgás- és játékterápiák is szervezhetők.

A terápiás és készségfejlesztő foglalkozásból származó eredmény az intézményben nyújtott ellátás színvonalának emelésére, valamint a foglalkozásban közvetlenül részt vevők díjazására fordítható.

Az ellátottak részvétele önkéntes. Az önérvényesítésre nem képes, súlyosabban sérült ellátottak egyéni motivációjára nagy hangsúlyt kell fektetni.

Az egyénre irányuló készségfejlesztő foglalkozások helyszínét a fejlesztő helyiségek adják, melyek biztosítják a megfelelő tárgyi és környezeti feltételeket.

A foglalkozások kiscsoportos formája az azonos készségterületek fejlesztésére irányul az egyéni fejlesztési tervben meghatározott irányok szerint.

A foglalkozásokat a mentálhigiénés csoport munkatársai tervezik, vezetik, dokumentálják.

INTÉZMÉNYI FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS, AZ ELLÁTOTTAK BEMUTATÁSA

A fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja az ellátott testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

A foglalkoztatás az intézmény szakmai programja alapján történik, a külső foglalkoztatóval az intézmény megállapodást köt. A foglalkoztatási hely lehet az intézmény területén kívül is. A foglalkoztatási engedélyeket a szociális szolgáltató kéri meg.

Fajtái:

- a fejlesztési jogviszonyú
- a munka-törvénykönyves munkaviszonyú foglalkoztatás.

A foglalkoztatásról az intézmény vezetője dönt.

Az intézmény fejlesztő foglalkoztatásába bevonásra kerülő ellátottak rendelkeznek a foglalkoztatáshoz szükséges javaslatokkal, szakvéleményekkel.



STRUKTÚRÁLT FOGLALKOZTATÁSI MODELL

Szocioterápiás foglalkozások

- Munkaterápia
- Terápiás- és készségfejlesztő foglalkozás

Fejlesztő foglalkoztatás

- SZT. szerinti fejlesztési jogviszonyban
- MT. szerinti munkaviszonyban

Foglalkoztatás célszervezettel kötött együttműködés szerint

Foglalkoztatás külső munkaerő piacon

SZOCIOTERÁPIÁS FOGLALKOZTATÁS SZERVEZÉSE

Célja az ellátottak meglévő képességeinek szinten tartása. Formáit az ellátást igénybe vevő életkorának és egészségi állapotának, képességeinek megfelelően választjuk meg.

Munkaterápia

Munkaterápiában azok az ellátottak vehetnek részt, akik a szakértői vélemény (Szt. 99/B. §),- ennek hiányában az intézményvezető megítélése szerint, nem alkalmasak a fejlesztő foglalkoztatás keretében történő munkavégzésre.

Elsődleges célja a **munkaképesség fejlesztése** annak érdekében, hogy az ellátott alkalmassá váljon a fejlesztő foglalkoztatásban való részvételre. Folyamatánál a terápiás és készségfejlesztő foglalkoztatásra vonatkozó szabályokat alkalmazzuk

Az ellátott munkaterápiájára fordítható idő nem érheti el a napi 4, heti 20 órát.

Az intézményben megállapított munkaterápiára fordítható idő: **Napi 2,5 óra**

A munkaterápiában résztvevő ellátott **munkaterápiás jutalomban** részesíthető. Mértéke a munkavégzés jellegétől függően differenciált. Havi összegét a „Munkaterápiás foglalkoztatási naplóban rögzített tevékenység jellege, a munkavégzéssel töltött idő alapján az intézmény vezetője és a foglalkoztatást vezető szakember határozza meg. A munkaterápiás jutalom gyakoriságáról, a munkajutalomban részesülő személyekről, valamint annak alkalmankénti összegéről a munkaterápiában való részvétel figyelembevételével az intézmény vezetője határoz.



A szolgáltatói nyilvántartás, a szolgáltatói nyilvántartásra vonatkozó hatósági eljárások, a bejelentési kötelezettségek, az ellenőrzés, a bírság és más jogkövetkezmények, a közzététel, a befogadás, az állami támogatás, a nyilvántartás és az országos jelentési rendszer tekintetében a fejlesztő foglalkoztatás szociális szolgáltatásnak, a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő személy igénybe vevőnek, illetve ellátottnak, a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szervezet pedig szociális szolgáltatónak minősül.

Az ellátott számára fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szervezet és az intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást, ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató fenntartója különböző, a fenntartók az ellátottak foglalkoztatására megállapodást kötnek.

A megállapodást érintő körülmények változásáról - a fejlesztési jogviszony vagy a munkaviszony megszűnését eredményező esetben legalább 10 nappal korábban írásban - a felek egymást kölcsönösen tájékoztatják.

A különböző irányú és súlyosságú mentális retardációs zavarokkal élő gondozottak életminőségének javítása, olyan munkatevékenység beépítése mindennapjaiba, mely segítheti a rehabilitációs (megmaradt képességek fejlesztésén alapszik), a pszichikai és szociális (gondolkodásbeli, érzelmi és viselkedésbeli) zavarok csökkenését. Nem utolsó sorban, a szociális intézményekben élőknel jelentkező hospitalizációs folyamatok lehetőség szerinti szűkítése, igényeihez igazodva, vele való együttműködésben.

Az intézményi jogviszonyban álló személy intézményen belüli foglalkoztatását az intézmény szakmai programja alapján, az egyéni fejlesztési tervben foglaltak szerint az ellátott meglévő képességeire építve korának, fizikai és mentális állapotának megfelelően szocioterápiás foglalkozások, valamint fejlesztő foglalkoztatás keretében biztosítjuk. Cél a külső foglalkoztatás, a munkaerő piaci integráció elérése.



A FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS CÉLJA

A fejlesztési tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

Fejlesztő foglalkoztatásban részesülhet a rá irányadó öregségi nyugdíj korhatár eléréséig az, aki intézményi jogviszonya alapján

- a) közösségi alapellátást,
- b) támogató szolgáltatást,
- c) nappali ellátást,
- d) átmeneti elhelyezést nyújtó intézményi ellátást,
- e) ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátást,
- f) rehabilitációs intézményi ellátást,
- g) lakóotthoni ellátást vagy
- h) támogatott lakhatást vesz igénybe.

A fejlesztő foglalkoztatás

- az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban vagy
- az SZT. szerinti fejlesztési jogviszonyban történik.

Az intézményi jogviszony megszűnése esetén a munkaviszony, illetve a fejlesztési jogviszony is megszűnik.

A fejlesztő foglalkoztatásra irányuló munkaviszony vagy fejlesztési jogviszony

- az SZT 99/B. § (2) bekezdése szerinti intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást, ellátást nyújtó intézménnyel, szolgáltatóval, vagy
- más, a szolgáltatói nyilvántartásba fejlesztő foglalkoztatást nyújtóként bejegyzett szervezettel állhat fenn.



A TEVÉKENYSÉGET MEGHATÁROZÓ JOGSZABÁLYI KÖRNYEZET

A foglalkoztatási szakmai program elkészítésénél az alábbi fő jogszabályok voltak az irányadók:

1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról

1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről

2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről

1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról,
57/2013. (II. 27.) Korm. rendelet a telepengedély, illetve a telep létesítésének bejelentése alapján gyakorolható egyes termelő és egyes szolgáltató tevékenységekről, valamint a telepengedélyezés rendjéről és a bejelentés szabályairól

369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről

415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről

3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről



Amennyiben a munkavégző képesség szintje e folyamat eredményeként megfelelő ütemben és mértékben fejlődik, kezdeményezzük a munkavégző képesség mértékének megállapítását szolgáló felülvizsgálat elvégzését. Ennek alapján kiadott szakvélemény alkalmasnak nyilvánítja az ellátottat a magasabb szintű foglalkoztatás keretében történő munkavégzésre, biztosítjuk számára az előrelépés lehetőségét (amennyiben ennek egyéb törvényes akadálya nincs).

A rendszeres napi munkatevékenység során teret kap az egyes munkafolyamatok vonatkozásában a minél önállóbb munkavégzés képességének kialakítására, a munkavégző képesség fejlesztésére irányuló célzott fejlesztő tevékenység.



ZÁRADÉK

Jelen Szakmai Programot a Kolping Oktatási és Szociális Intézményfenntartó Szervezet a KOSZISZ/SZOC/HAT-0076/2025 számú határozatával jóváhagyta.

Hatályba lép a szolgáltatói nyilvántartásban történt módosítás dátumával: FE/06/00400-3/2025. (2025. március 26.)

Tordas, 2025. április 01.



Kreka Zoltán
igazgató

